



ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΠΑΙΔΕΙΑΣ, ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΥ, ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΥ ΚΑΙ ΝΕΟΛΑΙΑΣ

## Σχέδιο Μεταθέσεων Εργοδοτούμενων Αορίστου Χρόνου για την κατηγορία των Εκπαιδευτικών Ψυχολόγων

### Εισαγωγή

Η Υπηρεσία Εκπαιδευτικής Ψυχολογίας (Υπουργείο Παιδείας, Πολιτισμού, Αθλητισμού και Νεολαίας) ενεργώντας σύμφωνα με τις υποχρεώσεις που απορρέουν από το νομοθετικό πλαίσιο για τις μεταθέσεις των εργοδοτούμενων αορίστου χρόνου των ευρύτερων εναλλάξιμων κατηγοριών στη Δημόσια Υπηρεσία, προχωρά στον καταρτισμό του **"Σχεδίου Μεταθέσεων Εργοδοτούμενων Αορίστου Χρόνου για την κατηγορία των Εκπαιδευτικών Ψυχολόγων (ΕΨ)"**, το οποίο περιέχει το σύστημα στο οποίο θα στηρίζονται οι μεταθέσεις για κάλυψη των υπηρεσιακών αναγκών για την πιο πάνω κατηγορία υπαλλήλων.

Ειδικότερα, πρόκειται για ένα σύστημα εκ περιτροπής μεταθέσεων, το οποίο βασίζεται στις μονάδες μετάθεσης που συγκεντρώνει ο/η υπάλληλος ανάλογα με την περίοδο υπηρεσίας εκτός της επαρχίας μόνιμης διαμονής του/της, καθώς και την οικογενειακή του σύνθεση /ιδιαίτερα προσωπικά του/της δεδομένα. Το υπό αναφορά Σχέδιο Μεταθέσεων βασίζεται στις πρόνοιες των **περί της Διαδικασίας Πρόσληψης Εκτάκτων Υπαλλήλων στη Δημόσια και Εκπαιδευτική Υπηρεσία (Μεταθέσεις των Εργοδοτούμενων Αορίστου Χρόνου των Ευρύτερων Εναλλάξιμων Κατηγοριών στη Δημόσια Υπηρεσία) Κανονισμών του 2015 (Κ.Δ.Π. 246/2015)**. Οι μεταθέσεις των Εργοδοτούμενων Αορίστου Χρόνου διενεργούνται σύμφωνα με το άρθρο 14(3) του **περί της Ρύθμισης της Απασχόλησης Εργοδοτούμενων Αορίστου και Εργοδοτούμενων Ορισμένου Χρόνου στη Δημόσια Υπηρεσία Νόμου του 2016 (Ν.70(Ι)/2016)**.

Σκοπός του Σχεδίου είναι οι μεταθέσεις να γίνουν με όσο το δυνατό πιο αντικειμενικό, διάφανο και δίκαιο τρόπο, ούτως ώστε να διασφαλιστεί η ίση μεταχείριση των υπαλλήλων, εξυπηρετώντας παράλληλα και τις ανάγκες της υπηρεσίας.

### Μεθοδολογία Εφαρμογής του Σχεδίου:

1. Το Σχέδιο Μεταθέσεων θα εφαρμόζεται για όλους/όλες ανεξαιρέτως τους/τις εργοδοτούμενους/νες αορίστου χρόνου της υπό αναφορά κατηγορίας προσωπικού. Για σκοπούς εφαρμογής του παρόντος Σχεδίου, η μετάθεση ορίζεται όπως και στους περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμους 1990- 2017 (άρθρο 48(1), όπου μετάθεση υπαλλήλου σημαίνει τη μετατόπιση ενός/μιας υπαλλήλου, η οποία συνεπάγεται αλλαγή του τόπου διαμονής (αλλαγή επαρχίας).
2. Όλοι οι ΕΨ έχουν δικαίωμα να υπηρετήσουν στην επαρχία μόνιμης διαμονής τους για συνεχή περίοδο τουλάχιστον δύο (2) χρόνων.<sup>1</sup>
3. Υπάλληλος, ο/η οποίος/οποία συμπληρώνει δύο (2) χρόνια συνεχούς υπηρεσίας στην

<sup>1</sup> Σύμφωνα με τον Κανονισμό 3(2) «Τηρουμένων των διατάξεων των παρόντων Κανονισμών όλοι οι υπάλληλοι έχουν το δικαίωμα να υπηρετήσουν στην επαρχία της μόνιμης διαμονής τους, εκτός εάν οι υπηρεσιακές ανάγκες δεν το επιτρέπουν ή άλλοι συγκεκριμένοι λόγοι, οι οποίοι εξειδικεύονται και καταγράφονται από τον Υπουργό, το δικαιολογούν».



## ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

### ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΠΑΙΔΕΙΑΣ, ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΥ, ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΥ ΚΑΙ ΝΕΟΛΑΙΑΣ

επαρχία μόνιμης διαμονής του/της, μπορεί να μετατεθεί σε άλλη επαρχία ανεξάρτητα από τις μονάδες μετάθεσης που έχει σε πίστη του/της, νοουμένου ότι υπάλληλοι από την ίδια επαρχία υπηρετούν σε άλλες επαρχίες και έχουν συμπληρώσει την ελάχιστη συνεχή περίοδο υπηρεσίας εκτός του τόπου διαμονής τους ή εάν συντρέχουν πρόσθετες υπηρεσιακές ανάγκες σε άλλη επαρχία.

Νοείται ότι σε περίπτωση που πέραν του ενός/μιας υπαλλήλου που έχουν συμπληρώσει δύο (2) χρόνια υπηρεσίας στην επαρχία μόνιμης διαμονής τους, **μετατίθεται πρώτος/η ο/η υπάλληλος με τους περισσότερους συμπληρωμένους μήνες υπηρεσίας στην επαρχία μόνιμης διαμονής του/της**. Νοείται, περαιτέρω, ότι σε περίπτωση που υπάρχουν πέραν του ενός/μιας υπαλλήλου με τον ίδιο αριθμό συμπληρωμένων μηνών υπηρεσίας, θα προηγείται αυτός/αυτή με τις λιγότερες μονάδες ως προς τη σύνθεση της οικογένειάς του/της.

4. Υπάλληλος, ο/η οποίος/α συμπληρώνει δύο (2) χρόνια υπηρεσίας στην επαρχία μόνιμης διαμονής του/της και τίθεται υπό μετάθεση σε άλλη επαρχία, σύμφωνα με την παράγραφο 3, **αντικαθίσταται από υπάλληλο από την ίδια επαρχία μόνιμης διαμονής**, ο/η οποίος/α έχει σε πίστη του/της **μεγαλύτερο σύνολο μονάδων** (σύνθεση οικογένειας + μονάδες μετάθεσης) και τη συγκεκριμένη χρονική περίοδο υπηρετεί εκτός της επαρχίας μόνιμης διαμονής του/της, για τουλάχιστον δύο (2) χρόνια.

Νοείται ότι σε περίπτωση που υπάρχουν πέραν του ενός/μιας υπαλλήλου με το ίδιο σύνολο μονάδων, θα μετατίθεται πρώτος/η αυτός/η που θα έχει τις περισσότερες μονάδες ως προς τη σύνθεση της οικογένειάς του/της.

5. ΕΨ που μετατίθεται εκτός της επαρχίας μόνιμης διαμονής τους δεν δύναται να μετατεθεί στην επαρχία του πριν την παρέλευση τουλάχιστον 2 χρόνων, εκτός εάν οι υπηρεσιακές ανάγκες το απαιτούν και δεν υπάρχει άλλος/η διαθέσιμος/η υπάλληλος με το ίδιο καθεστώς για μετάθεση στην εν λόγω επαρχία.
6. Οι ΕΨ δικαιούνται με γραπτή τους δήλωση να αποποιηθούν το δικαίωμά τους για μετάθεση στην επαρχία μόνιμης διαμονής τους, χωρίς να απεμπολούν το δικαίωμα για μελλοντική μετάθεσή τους στην επαρχία μόνιμης διαμονής τους, μετά την παρέλευση τουλάχιστον έξι (6) μηνών από την ημερομηνία γραπτής ανάκτησης του εν λόγω δικαιώματός τους (Καν. 5). Νοείται ότι ο/η Προϊστάμενος/η δύναται να εγκρίνει ή να απορρίπτει αίτημα υπαλλήλου για αποποίηση, σύμφωνα με τις τρέχουσες υπηρεσιακές ανάγκες.
7. Για σκοπούς εφαρμογής του σχεδίου οι ΕΨ θα συγκεντρώνουν μονάδες μετάθεσης ανάλογα με:

**A) τη σύνθεση της οικογένειάς τους:** τον αριθμό των εξαρτώμενων τέκνων τους τα οποία δεν υπερβαίνουν την ηλικία των 18 ετών, όπως αυτό καθορίζεται στην παράγραφο 8A (Πίνακας 1) και

**B) το διάστημα που υπηρετούν εκτός επαρχίας μόνιμης διαμονής τους,** όπως καθορίζεται στην παράγραφο 8B (Πίνακας 2).



ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

**ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΠΑΙΔΕΙΑΣ, ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΥ, ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΥ ΚΑΙ ΝΕΟΛΑΙΑΣ**

Γ) Οι μονάδες που συγκεντρώνει ο/η ΕΨ από την υπηρεσία εκτός επαρχίας μόνιμης διαμονής, πολλαπλασιάζονται με **συντελεστή** που καθορίζεται ανάλογα με τη χρονική απόσταση της υπηρεσίας του/της ΕΨ από την ημερομηνία υποβολής πρότασης για μετάθεση του/της, όπως αυτό καθορίζεται στην παράγραφο 8Γ (Πίνακας 3).

8. Ο μαθηματικός τύπος που χρησιμοποιείται για τον υπολογισμό των μονάδων μετάθεσης είναι:

$$\text{Σύνολο Μονάδων} = \text{Μονάδες σύνθεσης οικογένειας} + \text{Μονάδες υπηρεσίας εκτός επαρχίας μόνιμης διαμονής}$$

**A) Μονάδες σύνθεσης οικογένειας (παιδιά)<sup>2</sup>:**

Οι ακόλουθες μονάδες πιστώνονται στον/στην υπάλληλο ανάλογα με την ηλικία του τέκνου / τέκνων του/της. Ως ηλικία τέκνου θα εκλαμβάνεται η ηλικία που το τέκνο έχει κατά την ημερομηνία υποβολής πρότασης για μετάθεση του υπαλλήλου.

<sup>2</sup> Σημειώνεται ότι ο/η υπάλληλος φέρει την ευθύνη να ενημερώνει την ΥΕΨ για οποιαδήποτε τυχόν αλλαγή στη σύνθεση της οικογένειάς του/της.

Διευκρινίζεται ότι οι μονάδες σύνθεσης της οικογένειας, δεν μεταφέρονται και υφίστανται με σκοπό την προστασία των παιδιών.

Πίνακας 1.

Ηλικία τέκνου	Μονάδες
0 - 2	2.00
3 - 6	1
7-12	0.5
13 - 17	0.25
18+	0

### **B) Μονάδες από Υπηρεσία εκτός επαρχίας μόνιμης διαμονής:**

Για κάθε έτος υπηρεσίας εκτός της επαρχίας μόνιμης διαμονής του/της, ο/η υπάλληλος θα πιστώνεται με συγκεκριμένο αριθμό μονάδων για κάθε σχολικό έτος (1/9-31/8 του επόμενου έτους), ανάλογα με την επαρχία μετάθεσής του/της, όπως ο πιο κάτω πίνακας

Πίνακας 2

	Λευκωσία	Λεμεσός	Λάρνακα	Αμμόχωστος	Πάφος
Λευκωσία	0	2	1	2	3
Λεμεσός	2	0	1.5	2.5	1.5
Λάρνακα	1	1.5	0	1	2.5
Αμμόχωστος	2	2.5	1	0	3.5
Πάφος	3	1.5	2.5	3.5	0

Εξυπακούεται ότι, σε περίπτωση που ο χρόνος υπηρεσίας είναι λιγότερος από το έτος ή από υπηρεσία που να ισούται με 5 εργάσιμες ημέρες την εβδομάδα, ο/η ΕΨ θα πιστώνεται την αναλογία του αριθμού των μονάδων που δικαιούται σε σχέση με τις ημέρες της εβδομάδας που υπηρέτησε.

### **Γ) Χρονική Απόσταση από Μετάθεση**

Πίνακας 3

Χρονική Απόσταση από Μετάθεση	Συντελεστής Περιόδου Υπηρεσίας
0-7	1
7-14	0.75
14+	0.5

Ο συντελεστής αυτός αυξάνεται όσο πιο πρόσφατη είναι η χρονική περίοδος κατά την οποία ο/η ΕΨ υπηρέτησε εκτός της επαρχίας μόνιμης διαμονής του. Σκοπός του συντελεστή είναι να αποδώσει την αξία της πρόσφατης ταλαιπωρίας που έχει υποστεί ο/η ΕΨ, μειούμενη σε βάθος χρόνου.

### Παράδειγμα 1:

ΕΨ με μόνιμη επαρχία διαμονής την Επαρχία Λευκωσίας που υπηρετεί στη Λεμεσό τα τελευταία 2 χρόνια και δεν έχει κάνει ποτέ πριν μετάθεση χωρίς εξαρτώμενα τέκνα:

$$(0) + (2 \times 2 \times 1) = 4$$

0 μονάδες για παιδιά + 2 χρόνια Λεμεσό x 2 μονάδες x συντελεστή περιόδου = 4

### Παράδειγμα 2:

ΕΨ με μόνιμη διαμονή τη Λάρνακα που υπηρέτησε Λεμεσό το 2008-2010 και Λευκωσία το 2014-2015 και σήμερα έχει ένα παιδί ηλικίας 2 χρονών και ένα παιδί ηλικίας 7 χρονών.

$$(2 + 1,5) + (2 \times 1.5 \times 0.75) + (1 \times 1 \times 1) = 6.75$$

2 μονάδες για παιδί 2 χρονών+  
1,5 μονάδα για παιδί 7 χρονών

2 χρόνια Λεμεσό x 1.5 μονάδες x  
0.75 συντελεστή περιόδου = 2.25

1 χρόνο Λευκωσία x 1 μονάδες x  
1 συντελεστή περιόδου = 1

### Ειδικές Διατάξεις που ρυθμίζουν την εφαρμογή του Σχεδίου:

Τηρουμένων των πιο πάνω διατάξεων του Σχεδίου οι ακόλουθες ειδικές διατάξεις ρυθμίζουν την εφαρμογή του:

(1) Για σκοπούς εφαρμογής του παρόντος Σχεδίου Μεταθέσεων, θα δημιουργηθεί Πίνακας μεταθέσεων / μοριοδότησης. Ο εν λόγω Πίνακας θα αναθεωρείται / επικαιροποιείται κάθε Ιούνιο από την αρμόδια επιτροπή και θα γνωστοποιείται στους ΕΨ το συντομότερο δυνατόν.

(2) Για σκοπούς εφαρμογής της παραγράφου (1) δημιουργείται τριμελής επιτροπή στην ΥΕΨ, υπό τις οδηγίες του/της οικείου/ας Προϊσταμένου/ης. Η τριμελής επιτροπή θα οργανώνει τον Πίνακα μοριοδότησης, ο οποίος θα τοποθετείται στον επίσημο φάκελο του ΥΠΠΑΝ. Πρόσθετα, για σκοπούς διαφάνειας και ενημέρωσης των υπαλλήλων, ο Πίνακας θα δημοσιεύεται στην ιστοσελίδα της Υπηρεσίας.

(3) Με την ανακοίνωση του Πίνακα μεταθέσεων οι ΕΨ έχουν δικαίωμα να υποβάλουν γραπτή ένσταση εντός δύο (2) εργάσιμων ημερών. Η/Ο Προϊστάμενη/ος εφόσον μελετήσει την ένσταση θα απαντά γραπτώς το συντομότερο.

(4) Οι μεταθέσεις θα διενεργούνται κατά το μήνα Αύγουστο, ήτοι πριν την έναρξη της κάθε σχολικής χρονιάς, εκτός εάν προκύπτουν μεμονωμένες ανάγκες κάλυψης κενού / πρόσθετης ανάγκης σε κάποια επαρχία στη διάρκεια της σχολικής χρονιάς.

(5) Για την αντιμετώπιση της δυσκολίας που σχετίζεται με την κάλυψη των υπηρεσιακών αναγκών που παρατηρείται στο Επαρχιακό Γραφείο της Λεμεσού, οι υπηρεσιακές ανάγκες που αντιστοιχούν σε έναν/μία ΕΨ θα διαμοιράζονται, νοουμένου ότι είναι εφικτό.

(6) Σύμφωνα με τον Κανονισμό 7(1), ο/η Υπουργός Οικονομικών δύναται να μεταθέτει

υπάλληλο, η οποία υπηρετεί εκτός της επαρχίας μόνιμης διαμονής της, στην επαρχία μόνιμης διαμονής της, για **λόγους εγκυμοσύνης, μητρότητας ή υιοθεσίας**, όταν ειδικοί λόγοι το επιβάλλουν και οι υπηρεσιακές ανάγκες το επιτρέπουν, μέχρι και τη συμπλήρωση εννέα (9) μηνών από τον τοκετό ή περισσότερων μηνών, εφόσον προσκομίσει τα αναγκαία ιατρικά πιστοποιητικά που τεκμηριώνουν ότι συνεχίζεται ο θηλασμός μετά τον ένατο (9ο) μήνα από τον τοκετό. Νοείται ότι για την περίοδο που επιστρέφει στην επαρχία μόνιμης διαμονής της δεν πιστώνονται μονάδες μετάθεσης για υπηρεσία εκτός επαρχίας.

(7) ΕΨ (γυναίκα και άντρας) δύναται να αιτηθεί αναστολή της ισχύος της μετάθεσής του/της μέχρι την συμπλήρωση ενός (1) έτους του παιδιού του/της, νοουμένου ότι οι υπηρεσιακές ανάγκες το επιτρέπουν.

(8) ΕΨ που είτε ο/η ίδιος/α, είτε έχει παιδί ή σύζυγο, που πάσχει από ανίατη ασθένεια ή έχει σοβαρή αναπηρία, μόνιμη ή προσωρινή, η οποία τον/την καθιστά ανίκανο/η να αυτοεξυπηρετηθεί, δύναται να μετατεθεί στην επαρχία μόνιμης διαμονής του/της. Διευκρινίζεται ότι η περίπτωση που αφορά σε σύζυγο ή παιδί, εφαρμόζεται μόνο όταν η εξάρτηση του παιδιού ή του/της συζύγου από τον υπάλληλο είναι ζωτικής σημασίας, π.χ. όταν ο/η εξαρτώμενος/η έχει αδήριτη την ανάγκη φυσικής παρουσίας του/της υπαλλήλου. Χρόνιες ασθένειες θεωρούνται ασθένειες όπως π.χ. ο καρκίνος και η πολλαπλή σκλήρυνση. **Νοείται ότι σε αυτές τις περιπτώσεις ο/η υπάλληλος οφείλει να προσκομίσει τα αναγκαία ιατρικά πιστοποιητικά.** Συστάσεις από ιατρούς ή/και ιατρικά συμβούλια, οι οποίες προβλέπουν τη λήψη ή την αποφυγή ενεργειών για ιατρικούς λόγους που δεν προβλέπονται στην εν λόγω παράγραφο, δεν λαμβάνονται υπόψη κατά τη λήψη της απόφασης για διενέργεια των μεταθέσεων (Καν. 7(3)).

(9) Σε περίπτωση που υπάλληλος, κατά το διάστημα μετάθεσής του/της εκτός της επαρχίας μόνιμης διαμονής του/της, απουσιάσει με άδεια ασθενείας για περίοδο πέραν των 42 ημερών, ήτοι με παράταση της άδειας ασθενείας του/της κατόπιν εξασφάλισης έγκρισης του Ιατροσυμβουλίου, τότε αυτός/η δεν θα πιστώνεται με μονάδες μετάθεσης για την περίοδο αυτή.

(10) Ουδείς μετατίθεται εάν επίκειται η αφυπηρέτηση του/της εντός των επόμενων 24 μηνών παρά μόνο με τη συγκατάθεσή του/της.

(11) Δεν μετατίθενται εκτός της επαρχίας μόνιμης διαμονής ΕΨ, μετά την παρέλευση είκοσι (20) ετών από την ημερομηνία εργοδότησής τους (Καν. 3(3)).

(12) Ειδικοί λόγοι / προσωπικά δεδομένα, όπως η απώλεια συζύγου ή παιδιού και η ανεργία συζύγου, κατά το τελευταίο έτος πριν την μετάθεση και κατά την μετάθεση, δύναται να λαμβάνονται σοβαρά υπόψη από τον/την Προϊστάμενο/η, κατά την υποβολή πρότασης για μετάθεση υπαλλήλου.

### **Πίστωση Αρχικών Μονάδων Μετάθεσης**

Για το σχολικό έτος 2019-2020, ο/η κάθε ΕΨ θα πιστωθεί τις μονάδες μετάθεσης που αντιστοιχούν στη σύσταση της οικογένειάς του/της, καθώς επίσης και τις μονάδες μετάθεσης που προκύπτουν από την υπηρεσία του/της εκτός της διαμονής του/της, από την ημερομηνία πρόσληψής του/της και εντεύθεν.