



ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΠΑΙΔΕΙΑΣ
ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΥ ΚΑΙ ΝΕΟΛΑΙΑΣ

ΓΡΑΦΕΙΟ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ ΑΜΥΝΑΣ,
ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΚΑΙ ΥΓΕΙΑΣ

Αρ. Φακ.: 05.28.027.005.001
Τηλ.: 22809583
email: asfaleia-ygeia@schools.ac.cy

ΜΕΣΩ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟΥ ΤΑΧΥΔΡΟΜΕΙΟΥ

02 Απριλίου 2026

Προέδρους και Μέλη Σχολικών Εφορειών

Θέμα: Επιτηρητές Ασφαλείας σε Λύκεια, Εξατάξια Σχολεία και Τεχνικές και Επαγγελματικές Σχολές Εκπαίδευσης και Κατάρτισης (Καταβολή Κατώτατου Μισθού σε Φρουρούς Ασφαλείας)

Αναφορικά με το πιο πάνω θέμα επισυνάπτεται σχετική εγκύκλιος του Τμήματος Εργασιακών Σχέσεων του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, που αφορά τον κατώτατο όριο μισθού σε Φρουρούς Ασφαλείας, σύμφωνα με τα Διατάγματα του 2022 και 2025, για ενημέρωση και πλήρη εφαρμογή.

2. Επιπλέον υπενθυμίζεται για ακόμη μια φορά ότι, στο πλαίσιο των συμβάσεων που αφορούν την αγορά υπηρεσιών Επιτηρητών Ασφαλείας, παρακαλούνται οι Σχολικές Εφορείες όπως προβαίνουν σε ενδελεχή έλεγχο για:

α. Τήρηση των απαιτούμενων προσόντων, βάση της σχετικής νομοθεσίας (Αρ.Φακ.:05.28.027.005.001, 03 Νοεμβρίου 2025).

β. Έγκαιρη ενημέρωση της ανάδοχης εταιρείας για αντικατάσταση Επιτηρητή (λόγω απουσίας) με παράλληλη ενημέρωση της Διεύθυνσης της Σχολικής Μονάδας. Σημειώνεται ότι ο αντικαταστάτης θα πρέπει να ενημερώνεται για τα καθήκοντα του τόσο από την εταιρεία του όσο και από την Σχολική Εφορεία.

γ. Σε περίπτωση επαναλαμβανομένων παρατυπιών (συνεχής αδικαιολόγητης απουσίας, έλλειψη συνεργασίας, αδυναμία εκτέλεσης καθηκόντων), οι Σχολικές Εφορείες ως αναθέτουσες αρχές οφείλουν να ενημερώνουν γραπτώς τις ανάδοχες εταιρείες για συμμόρφωση στους όρους της σύμβασης και αντικατάστασης του φρουρού όπου απαιτείται.



3. Περαιτέρω για την εύρυθμη λειτουργία του θεσμού του Επιτηρητή Ασφαλείας στις Σχολικές Μονάδες, **τονίζεται ότι απαιτείται η συνεργασία των εμπλεκομένων με την Διεύθυνση του Σχολείου.**

4. Για οποιαδήποτε διευκρίνηση ή πρόσθετη πληροφορία παρακαλώ όπως επικοινωνείτε με το Γραφείο Ασφάλειας και Υγείας του Υ.Π.Α.Ν. (τηλ. 22809583).

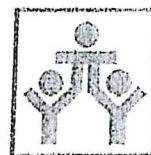


Δρ Ηλίας Μαρκάτζης
Προϊστάμενος Γραφείου Πολιτικής Άμυνας,
Ασφάλειας και Υγείας

Κοιν: ΔΧΔ, ΔΜΓΕ, ΔΤΕΕΚ, Επαρχιακά Γραφεία Μέσης Γενικής Εκπαίδευσης
Διευθυντές/τριες Σχολείων Μέσης Εκπαίδευσης, Τεχνικές και Επαγγελματικές
Σχολές Εκπαίδευσης και Κατάρτισης



ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ



ΤΜΗΜΑ ΕΡΓΑΣΙΑΚΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ
1431 Λευκωσία


Αρ. Φακ.: 12.03.021.011.001
Αρ. Τηλ.: 22803100
Αρ. Φαξ : 22661977

5 Φεβρουαρίου 2026

ΣΑΝΟΣ 11/2/26
05:28-002.006.001

Γενικό Εισαγγελέα της Δημοκρατίας,
Γενικό Ελεγκτή,
Γενικούς Διευθυντές Βουλής των Αντιπροσώπων, Υπουργείων,
Υφυπουργείων και Γενικών Διευθύνσεων,
Αρχιπρωτοκολλητή,
Γενικό Λογιστή,
Πανεπιστήμιο Κύπρου,
Ανοικτό Πανεπιστήμιο Κύπρου,
Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου,

(μέσω Γενικού Διευθυντή Υπουργείου
Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων),

 9/2/2026

Καταβολή Κατώτατου Μισθού σε Φρουρούς Ασφαλείας/Καθαριστές


Στο πλαίσιο συμμόρφωσης με τα περί Κατώτατου Ορίου Μισθών Διατάγματα του 2022 και 2025, σας πληροφορώ ότι κάθε εργοδοτούμενος/η ο οποίος/η οποία εργάζεται με πλήρη απασχόληση, πρέπει από 01/01/2026, να λαμβάνει αρχικό μικτό μηνιαίο μισθό ο οποίος να ανέρχεται τουλάχιστον στα €979 και μετά από 6μηνη συνεχή περίοδο απασχόλησης στον ίδιο εργοδότη, ο μισθός αυτός να αυξάνεται τουλάχιστον στα €1.088.

2. Στους εν λόγω μισθούς προστίθενται οι εισφορές του εργοδότη στα ακόλουθα ταμεία τα οποία προνοούνται από σχετικές νομοθεσίες:

- Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων – 8,8%
- Ταμείο Κοινωνικής Συνοχής – 2%
- Ταμείο Πλεονάζοντος Προσωπικού – 1,2%
- Ταμείο Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού – 0,5%
- Γενικό Σύστημα Υγείας (ΓεΣΥ) - 2,90%
- Κεντρικό Ταμείο Αδειών – το ποσοστό είναι ανάλογο με τις ημέρες ετήσιας άδειας που δικαιούται ο μισθωτός με ελάχιστο όριο το 8%

3. Το ωράριο απασχόλησης των εργαζομένων είναι αυτό που ίσχυε κατά την έκδοση των Διαταγμάτων σύμφωνα με συλλογική σύμβαση, συμφωνία ή πρακτική. Ειδικότερα, στον κλάδο των φρουρών ασφαλείας/ιδιωτικών φρουρών σύμφωνα με την προηγούμενη πρακτική για τον υπολογισμό του ωρομίσθιου λαμβάνονται υπόψη 41 εβδομαδιαίες ώρες απασχόλησης και στους καθαριστές/καθαρίστριες λαμβάνονται υπόψη 44 εβδομαδιαίες ώρες απασχόλησης.

4. Έχοντας τα πιο πάνω υπόψη, το ωριαίο κόστος εργοδότη για τους φρουρούς ασφαλείας/ιδιωτικούς φρουρούς στην περίπτωση που ο εργοδότης καταβάλλει εισφορές στο Ταμείο Αδειών ανέρχεται στα €6,87 κατά την πρόσληψη και στα €7,63 μετά από 6 μήνες υπηρεσίας. Για τους καθαριστές/καθαρίστριες στην περίπτωση που ο εργοδότης καταβάλλει εισφορές στο Ταμείο Αδειών το αντίστοιχο ωριαίο κόστος είναι €6,40 και €7,11. Σημειώνεται ότι, στην περίπτωση που ο εργοδότης δεν καταβάλλει εισφορές στο Ταμείο Αδειών, τότε το ωριαίο κόστος εργοδότη για τους φρουρούς ασφαλείας/ιδιωτικούς φρουρούς ανέρχεται στα €6,89 κατά την πρόσληψη και στα €7,66 μετά από 6 μήνες υπηρεσίας. Για τους καθαριστές/καθαρίστριες το αντίστοιχο ωριαίο κόστος είναι €6,42 και €7,13.
5. Τα πιο πάνω υποβάλλονται για ενημέρωσή σας και παρακαλώ όπως δοθούν οδηγίες ώστε το Τμήμα Εργασιακών Σχέσεων να ενημερώνεται για προσφορές που επιτυγχάνονται με χαμηλότερο κόστος για περαιτέρω έλεγχο. Επιπλέον, παρακαλώ όπως μας αποστέλλονται τα εβδομαδιαία προγράμματα εργασίας σύμφωνα με τις πρόνοιες/όρους που αναγράφονται στην Εγκύκλιο 58 και έχουν ενσωματωθεί (με τις αναγκαίες προσαρμογές) στα Πρότυπα Έγγραφα Έργων της Αρμόδιας Αρχής Δημοσίων Συμβάσεων (ΑΑΔΣ), ώστε να είναι δυνατός ο έλεγχος από το Τμήμα Εργασιακών Σχέσεων.
6. Είναι σημαντικό όπως τα Υπουργεία/Υφυπουργεία μεριμνήσουν για την ενημέρωση και των Τμημάτων/Υπηρεσιών που υπάγονται σε αυτά, καθώς και των Οργανισμών Δημοσίου Δικαίου που εμπíπτουν στην αρμοδιότητά τους, συμπεριλαμβανομένων και των Αρχών Τοπικής Αυτοδιοίκησης.



(Αντης Αποστόλου)
Διευθυντής
Τμήματος Εργασιακών Σχέσεων