

ΠΡΟΣΛΗΨΗ ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ ΟΡΙΣΜΕΝΟΥ ΧΡΟΝΟΥ ΓΙΑ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΣΤΟ ΥΠΟΣΤΗΡΙΚΤΙΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΟΜΑΔΑΣ ΑΜΕΣΗΣ ΠΑΡΕΜΒΑΣΗΣ (ΟΑΠ) ΤΟΥ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΠΑΙΔΕΙΑΣ, ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΥ ΚΑΙ ΝΕΟΛΑΙΑΣ

Το Υπουργείο Παιδείας, Αθλητισμού και Νεολαίας (ΥΠΑΝ) ανακοινώνει ότι, σύμφωνα με τις πρόνοιες του περί της Ρύθμισης της Απασχόλησης Εργοδοτούμενων Ορισμένου ή Αορίστου Χρόνου Πλήρους ή Μερικής Απασχόλησης στα Υποστηρικτικά Προγράμματα του Υπουργείου Παιδείας, Αθλητισμού και Νεολαίας Νόμου του 2026 (Ν. 91(Ι)/2026) (στο εφεξής «ο Νόμος»), γίνονται δεκτές αιτήσεις για απασχόληση Εργοδοτούμενων Ορισμένου Χρόνου (ΕΟΧ), πλήρους ή μερικής απασχόλησης για ανάγκες που πιθανό να προκύψουν στο Πρόγραμμα της Ομάδας της Άμεσης Παρεμβάσης (ΟΑΠ). Επισημαίνεται ειδικότερα ότι, οι ανάγκες αυτές δύναται να αφορούν στην κάλυψη αναγκών στελέχωσης του Προγράμματος ή για ανάγκες αντικατάστασης για συγκεκριμένη χρονική περίοδο και αφορούν σε σχολικές μονάδες όλων των Επαρχιών. Η ακριβής χρονική περίοδος απασχόλησης, η τοποθέτηση, το ωράριο εργασίας και τα καθήκοντα καθορίζονται στη σύμβαση απασχόλησης εργοδοτούμενου ορισμένου χρόνου.

Η βασική αμοιβή θα είναι η αρχική βαθμίδα της κλίμακας Α8 μειωμένη σύμφωνα με το άρθρο 11 του περί Προϋπολογισμού του 2026 Νόμου (Ν. 74(ΙΙ)/2025). Επιπλέον, θα προστίθεται οποιαδήποτε εγκεκριμένη αύξηση και το τιμариτικό επίδομα που θα ισχύει κατά την περίοδο απασχόλησης.

1. Καθήκοντα και Ευθύνες:

- τήρηση των κανονισμών λειτουργίας των Σχολείων Δημοτικής και Μέσης Εκπαίδευσης,
- τήρηση του ωραρίου προσέλευσης και αποχώρησης από το σχολείο βάσει του προγράμματος που έχει ήδη καταρτιστεί από τη Διεύθυνση του σχολείου,
- υλοποίηση του Σχεδίου Δράσης και εφαρμογή του Εναλλακτικού Προγράμματος ΟΑΠ, σε συγκεκριμένο παιδί ή ομάδα παιδιών για το/τα οποίο/α κατατέθηκε σχετικό αίτημα από το σχολείο και εγκρίθηκε από την ΟΑΠ,
- καθοδήγηση των μαθητών/ριών κατά την ώρα των διαλειμμάτων που παρεμβάλλονται μεταξύ των περιόδων εργασίας,
- ευθύνη για εμποπτεία των παιδιών κατά τη διάρκεια εφαρμογής του Εναλλακτικού Προγράμματος ΟΑΠ,
- αναφορά τυχόν προβλημάτων ή θεμάτων που παρουσιάζονται μεταξύ μαθητών/τριών,
- παροχή βοήθειας στους μαθητές/τριες ως προς την ορθή ολοκλήρωση των εργασιών τους (όπου εφαρμόζεται),
- ευθύνη προστασίας και ασφάλειας των μαθητών/μαθητριών στους χώρους διεξαγωγής του προγράμματος,
- αυστηρή τήρηση εχεμύθειας αναφορικά με τα προσωπικά δεδομένα των μαθητών/τριών και τις ιδιαιτερότητες του/των παιδιού/ιών,
- εκτέλεση οποιωνδήποτε άλλων καθηκόντων του/της ανατεθούν

2. Απαιτούμενα προσόντα:

- i. Πανεπιστημιακό δίπλωμα ή τίτλος ή ισότιμο προσόν. Αν το πτυχίο έχει αποκτηθεί από πανεπιστήμιο άλλης χώρας από την Κύπρο ή Ελλάδα, πρέπει απαραίτητως να έχει τύχει επίσημης αναγνώρισης/ισοτιμίας από το ΚΥ.Σ.Α.Τ.Σ. (Κυπριακό Συμβούλιο Αναγνώρισης Τίτλων Σπουδών).
- ii. Ακεραιότητα χαρακτήρα, οργανωτική ικανότητα, πρωτοβουλία, υπευθυνότητα και ευθυκρισία.
- iii. Πολύ καλή γνώση της Ελληνικής γλώσσας.
 - (α) Ενόψει Απόφασης του Ανωτάτου Δικαστηρίου στην Αναθεωρητική Έφεση 60/2011, η κατοχή των γλωσσών στο απαιτούμενο επίπεδο θα πρέπει να τεκμηριώνεται από τους υποψηφίους είτε μέσω αποδεκτών τεκμηρίων είτε μέσω εξετάσεων μέχρι την ημερομηνία λήξης της υποβολής των αιτήσεων. Κατάλογος των «Τεκμηρίων Γνώσης Γλωσσών» υπάρχει αναρτημένος στην ιστοσελίδα της Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας (www.psc.gov.cy).
 - (β) Αναφορικά με τους υποψηφίους –
 - i. των οποίων η μητρική γλώσσα δεν είναι η Ελληνική και δεν έχουν απολυτήριο ελληνικού σχολείου μέσης εκπαίδευσης, και
 - ii. οι οποίοι, δυνάμει του άρθρου 2.3 του Συντάγματος, επέλεξαν να ανήκουν στην Ελληνική κοινότητα, απαιτείται μόνο καλή γνώση της Ελληνικής γλώσσας, νοουμένου ότι θα έχουν άριστη γνώση της Αγγλικής γλώσσας.

3. Επιπρόσθετα προσόντα:

- i. Μεταπτυχιακό/Διδακτορικό δίπλωμα ή τίτλος
- ii. Προηγούμενη σχετική εμπειρία (Ιδιωτικό ή Δημόσιο Τομέα ή Δημόσια Εκπαιδευτική Υπηρεσία ή στα Υποστηρικτικά Προγράμματα του ΥΠΑΝ)

Τα κριτήρια αξιολόγησης των υποψηφίων και η βαρύτητα του κάθε κριτηρίου είναι ως ακολούθως:

A/A	ΚΡΙΤΗΡΙΑ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ	ΜΟΡΙΑ	ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ
1.	i. Μεταπτυχιακό ii. Διδακτορικό	3 4	Η κατοχή πέραν του ενός Μεταπτυχιακού δεν λαμβάνεται υπόψη
2.	Προηγούμενη σχετική πείρα (Ιδιωτικό ή Δημόσιο Τομέα ή Δημόσια Εκπαιδευτική Υπηρεσία ή στα Υποστηρικτικά Προγράμματα του ΥΠΑΝ)	0.5	0.5 μόρια ανά συμπληρωμένους 6 μήνες αποδεδειγμένης εργασίας (μέγιστος αριθμός 5)

Σε περίπτωση ισοβαθμίας, θα λαμβάνονται υπόψη με σειρά προτεραιότητας τα πιο κάτω:

- Πρόσθετη πείρα σχετική με τα καθήκοντα της θέσης, επιπλέον του ορίου που καθορίζεται στη μοριοδότηση.
- Βαθμός πτυχίου (προτεραιότητα στους υποψηφίους με υψηλότερη βαθμολογία).

4. Σημειώσεις

4.1 Αίτηση μπορούν να υποβάλουν πρόσωπα που:

- Είναι πολίτες της Κυπριακής Δημοκρατίας ή πολίτες κράτους μέλους της Ευρωπαϊκής Ένωσης.
- Έχουν συμπληρώσει την ηλικία των δεκαεπτά (17) χρόνων και, νοούμενου ότι πρόκειται για πολίτες της Κυπριακής Δημοκρατίας, έχουν εκπληρώσει τις στρατιωτικές τους υποχρεώσεις ή έχουν απαλλαγεί νομίμως από αυτές.
- Κατέχουν τα απαιτούμενα προσόντα που καθορίζονται στην παράγραφο 2.
- Δεν καταδικάστηκαν για αδίκημα σοβαρής μορφής που ενέχει έλλειψη τιμιότητας ή ηθική αισχρότητα.
- Δεν καταδικάστηκαν για αδίκημα σε σχέση με τον περί της Πρόληψης και της Καταπολέμησης της Σεξουαλικής Κακοποίησης, της Σεξουαλικής Εκμετάλλευσης Παιδιών και της Απεικόνισης Υλικού Σεξουαλικής Κακοποίησης Παιδιών Νόμο.
- Δεν έχει αξιολογηθεί η απόδοσή τους ως μη ικανοποιητική σε προηγούμενη απασχόληση στα ίδια καθήκοντα ή σε προηγούμενη απασχόλησή τους στη δημόσια υπηρεσία ή στη δημόσια εκπαιδευτική υπηρεσία.
- Δεν έχει απολυθεί ή δεν έχει τερματιστεί η απασχόλησή του στο παρελθόν από τη δημόσια υπηρεσία ή οποιαδήποτε υπηρεσία ή οργανισμό δημοσίου δικαίου της Δημοκρατίας ή της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή οποιουδήποτε κράτους μέλους για πειθαρχικό παράπτωμα ή δεν έχει παραβεί συμβατικές υποχρεώσεις του αναφορικά με προηγούμενη απασχόληση στη δημόσια υπηρεσία ή στη δημόσια εκπαιδευτική υπηρεσία ή σε προγράμματα του ΥΠΑΝ.

4.2 Σύμφωνα με το άρθρο 6(3)(ε) του Νόμου για το πρόγραμμα της Ομάδας Άμεσης Παρέμβασης, για το οποίο απαιτείται ο εργοδοτούμενος όπως έχει συγκεκριμένα ή ιδιαίτερα προσόντα αναλόγως των εξειδικευμένων αναγκών και ιδιαιτεροτήτων της κάθε περίπτωσης, μετά από έγκριση του Γενικού Διευθυντή, δύναται η επιλογή να γίνεται όχι με βάση τη σειρά κατάταξης του πίνακα, αλλά με βάση τα προσόντα που απαιτούνται για τις ιδιαιτερότητες της κάθε περίπτωσης, κατόπιν προφορικής συνέντευξης των υποψηφίων ενώπιον της Επιτροπής Πρόσληψης ή/και των πολυθεματικών ομάδων των σχολικών μονάδων.

4.3 Η πολύ καλή γνώση της Ελληνικής γλώσσας και η καλή γνώση της Αγγλικής γλώσσας διαπιστώνεται με βάση τα αποδεκτά τεκμήρια που καθορίζει η Επιτροπή Δημόσιας Υπηρεσίας (→ Ενημέρωση → Τεκμήρια Γνώσης Γλωσσών).

4.4 Η σχετική με τα καθήκοντα της θέσης επαγγελματική πείρα θα πρέπει να πιστοποιείται α) με βεβαίωση εργοδότη, στην οποία να αναφέρεται η θέση, η χρονική διάρκεια της απασχόλησης και αναλυτική περιγραφή των καθηκόντων και β) με τη βεβαίωση «Αναλυτική κατάσταση αποδοχών ασφαλισμένου κατά εργοδότη» που εκδίδεται από τις Υπηρεσίες Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

4.5 Σύμφωνα με τον Νόμο, η εργοδότηση προσώπου το οποίο προσλαμβάνεται δυνάμει των διατάξεων του άρθρου 7 και ο καθορισμός της διάρκειας της απασχόλησής του, διενεργούνται με σύμβαση απασχόλησης ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, χρονικής διάρκειας ίσης με την περίοδο λειτουργίας του κάθε προγράμματος για κάθε σχολική χρονιά, όπως ορίζεται με σχετική εγκύκλιο του Υπουργείου ή μικρότερης διάρκειας, εάν ο χρόνος που απομένει μέχρι τη λήξη του προγράμματος για την τρέχουσα σχολική χρονιά είναι μικρότερος ή εάν η ανάγκη για την οποία έγινε η πρόσληψη παύσει να υφίσταται ή εάν η ανάγκη για την οποία έγινε η πρόσληψη αφορά περίοδο μικρότερη της συνολικής διάρκειας του προγράμματος για κάθε σχολική χρονιά.

4.6 Η σύμβαση δύναται να ανανεώνεται εφόσον-

(α) η ανάγκη για την οποία έγινε η πρόσληψη, εξακολουθεί να υφίσταται για κάθε σχολική χρονιά και εφόσον, νοείται, υπάρχουν οι εγκεκριμένες ανάγκες και πιστώσεις στον ετήσιο κρατικό προϋπολογισμό και

(β) η απόδοση του εργοδοτούμενου αξιολογείται ως ικανοποιητική.

- 4.7 Η σύμβαση τερματίζεται όταν (α) εκλείψει η ανάγκη για την οποία έγινε η πρόσληψη (β) σε περίπτωση κατά την οποία η απόδοση του εργοδοτούμενου κριθεί ως μη ικανοποιητική ή ανεπαρκής κατά την προβλεπόμενη στο άρθρο 14 του Νόμου διαδικασία αξιολόγησης ή (γ) σε περίπτωση κατά την οποία ο εργοδοτούμενος παραβιάσει οποιονδήποτε από τους όρους της σύμβασης, (δ) σε οποιαδήποτε άλλη περίπτωση που δικαιολογείται τερματισμός της απασχόλησης δυνάμει του περί Τερματισμού Απασχολήσεως Νόμου.
- 4.8 Η μισθοδοσία καθορίζεται σύμφωνα με το άρθρο 11 του περί Προϋπολογισμού του 2026 Νόμου (Ν. 74(II)/2025) και του σχετικού Παραρτήματος – Μισθολογικές Κλίμακες του υπό αναφορά Νόμου.
- 4.9 Οι λοιποί όροι απασχόλησης καθορίζονται στο Νόμο και στη σύμβαση εργοδοτούμενου ορισμένου χρόνου.
- 4.10 Σε περίπτωση υποβολής αίτησης από υποψηφίους με αναπηρίες, εφαρμόζονται οι διατάξεις των περί Πρόσληψης Ατόμων με Αναπηρίες στον Ευρύτερο Δημόσιο Τομέα (Ειδικές Διατάξεις) Νόμων του 2009 και 2018. Αιτητές οι οποίοι καλύπτονται από τις πρόνοιες των προαναφερθέντων Νόμων, καλούνται όπως με τα λοιπά πιστοποιητικά που επισυνάπτουν στην αίτησή τους, υποβάλουν και πρωτότυπα πιστοποιητικά των θεραπόντων ιατρών τους, στα οποία να περιγράφεται το είδος και η κατάσταση της αναπηρίας τους.
- 4.11 Ο τελικός Πίνακας υποψηφίων, ο οποίος θα καταρτιστεί σύμφωνα με τις διατάξεις του Νόμου θα δημοσιευτεί στην Επίσημη Εφημερίδα της δημοκρατίας, με ισχύ μέχρι 30 μήνες από την ημερομηνία δημοσίευσής του. Οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να εξασφαλίσουν από την ιστοσελίδα του Υπουργείου Παιδείας, Αθλητισμού και Νεολαίας το έντυπο «Αίτηση για Απασχόληση Εργοδοτούμενων Ορισμένου Χρόνου» για τις ανάγκες στελέχωσης του Υποστηρικτικού Προγράμματος της Ομάδας Άμεσης Παρέμβασης (ΟΑΠ) του Υπουργείου Παιδείας Αθλητισμού και Νεολαίας. Οι αιτήσεις, συνοδευόμενες με όλα τα απαραίτητα πιστοποιητικά και άλλα τεκμήρια, θα πρέπει να παραδίδονται ή να αποστέλλονται ταχυδρομικώς με συστημένη επιστολή, στο Υπουργείο Παιδείας, Αθλητισμού και Νεολαίας, Γωνία Κίμωνος και Θουκυδίδου, 2006 Λευκωσία, κτήριο Δ', ισόγειο, Γραφείο Α004, μέχρι την Παρασκευή, 18 Σεπτεμβρίου, 2026 και ώρα 14:30. Στο εξωτερικό του φακέλου να αναγράφεται: «Αίτηση για τη θέση Εργοδοτούμενου Ορισμένου Χρόνου στο Υποστηρικτικό Πρόγραμμα της ΟΑΠ». Ημερομηνία παραλαβής των αιτήσεων που θα λαμβάνονται ταχυδρομικώς θα θεωρείται η ημερομηνία σφραγίδας του ταχυδρομείου. Αιτήσεις οι οποίες υποβάλλονται εκπρόθεσμα ή μη ορθώς συμπληρωμένες ή δεν συνοδεύονται από τα απαραίτητα πιστοποιητικά ή/και βεβαιώσεις, δεν θα λαμβάνονται υπόψη.
- 4.12 Για περισσότερες πληροφορίες οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να επικοινωνούν με την:
κα Λία Ευαγγέλου, Λειτουργό της ΟΑΠ, (Αρ. Τηλ. 22800824, email: levangelou@moec.gov.cy) ή την
κα Μαρία Τσουντα, Λειτουργό της ΟΑΠ, (Αρ. Τηλ. 22800824, email: mtsounda@moec.gov.cy)

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΠΑΙΔΕΙΑΣ, ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΥ ΚΑΙ ΝΕΟΛΑΙΑΣ