

**Σχέδιο Μεταθέσεων Εργοδοτούμενων Αορίστου Χρόνου
για την κατηγορία των Επιμελητών**

Εισαγωγή

Το Γραφείο Διοίκησης Επιμελητών του Υπουργείου Παιδείας και Πολιτισμού ενεργώντας σύμφωνα με τις υποχρεώσεις που απορρέουν από το νομοθετικό πλαίσιο για τις μεταθέσεις των Εργοδοτούμενων Αορίστου Χρόνου των Ευρύτερων Εναλλάξιμων Κατηγοριών στη Δημόσια Υπηρεσία, προχωρά στον καταρτισμό του "**Σχεδίου Μεταθέσεων Εργοδοτούμενων Αορίστου Χρόνου για την κατηγορία των Επιμελητών**", το οποίο περιέχει το σύστημα στη βάση του οποίου θα διενεργούνται οι μεταθέσεις για την πιο πάνω κατηγορία υπαλλήλων. Το παρόν Σχέδιο σκοπό έχει να αντιμετωπίσει το πρόβλημα που σχετίζεται με την ύπαρξη μικρότερου αριθμού υπηρεσιακών αναγκών σε ορισμένες επαρχίες, σε σχέση με τον συνολικό αριθμό των υπαλλήλων που διαμένουν μόνιμα στις επαρχίες αυτές.

Ειδικότερα, πρόκειται για ένα σύστημα εκ περιτροπής μεταθέσεων, το οποίο βασίζεται στις μονάδες μετάθεσης που συγκεντρώνει ο υπάλληλος ανάλογα με την περίοδο υπηρεσίας εκτός της επαρχίας μόνιμης διαμονής του, καθώς και την οικογενειακή του σύνθεση /ιδιαιτέρα προσωπικά του δεδομένα. Το υπό αναφορά Σχέδιο Μεταθέσεων βασίζεται στις πρόνοιες των **περί της Διαδικασίας Πρόσληψης Εκτάκτων Υπαλλήλων στη Δημόσια και Εκπαιδευτική Υπηρεσία (Μεταθέσεις των Εργοδοτούμενων Αορίστου Χρόνου των Ευρύτερων Εναλλάξιμων Κατηγοριών στη Δημόσια Υπηρεσία) Κανονισμών του 2015 (Κ.Δ.Π. 246/2015)**, οι οποίοι Κανονισμοί παραμένουν σε ισχύ σύμφωνα με το άρθρο 19 του **περί της Ρύθμισης της Απασχόλησης Εργοδοτούμενων Αορίστου και Εργοδοτούμενων Ορισμένου Χρόνου στη Δημόσια Υπηρεσία Νόμου του 2016 (Ν.70(Ι)/2016)**.

Μεθοδολογία Εφαρμογής του Συστήματος

1. Το σύστημα εκ περιτροπής μεταθέσεων εφαρμόζεται για όλους ανεξαιρέτως τους Εργοδοτούμενους Αορίστου Χρόνου Επιμελητές (πλήρους απασχόλησης) και θα τεθεί σε ισχύ κατά τη διάρκεια του σχολικού έτους 2017-2018, τηρουμένων των μεταβατικών διατάξεων, όπως καθορίζονται στο υπό αναφορά Σχέδιο. Για σκοπούς εφαρμογής του παρόντος Σχεδίου, η μετάθεση ορίζεται όπως και στους περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμους του 1990 έως 2015, όπου μετάθεση υπαλλήλου σημαίνει τη μετατόπιση ενός υπαλλήλου, η οποία συνεπάγεται αλλαγή του τόπου διαμονής.
2. Όλοι οι υπάλληλοι έχουν το δικαίωμα να υπηρετήσουν στην επαρχία μόνιμης διαμονής τους για τουλάχιστον 18 μήνες.
3. Υπάλληλος, ο οποίος συμπληρώνει 18 μήνες υπηρεσίας στην επαρχία μόνιμης διαμονής του, δύναται να μετατεθεί σε άλλη επαρχία, νοουμένου ότι υπάλληλοι από την ίδια με αυτόν επαρχία υπηρετούν σε άλλες επαρχίες, τηρουμένης της παρακάτω παραγράφου:

Νοείται ότι σε περίπτωση που πέραν του ενός υπαλλήλου έχουν συμπληρώσει 18 μήνες υπηρεσίας στην επαρχία μόνιμης διαμονής τους, μετατίθεται πρώτος ο υπάλληλος με τους περισσότερους συμπληρωμένους μήνες υπηρεσίας στην επαρχία μόνιμης διαμονής του. Νοείται, περαιτέρω, ότι σε περίπτωση που υπάρχουν πέραν του ενός υπαλλήλου με τον ίδιο αριθμό συμπληρωμένων μηνών υπηρεσίας, θα προηγείται αυτός με τις λιγότερες μονάδες ως προς τη σύνθεση της οικογένειάς του.

4. Υπάλληλος, ο οποίος συμπληρώνει 18 μήνες υπηρεσίας στην επαρχία μόνιμης διαμονής του και τίθεται υπό μετάθεση σε άλλη επαρχία, σύμφωνα με την παράγραφο 3, **αντικαθίσταται από τον υπάλληλο από την ίδια επαρχία μόνιμης διαμονής, ο οποίος έχει σε πίστη του τις περισσότερες μονάδες μετάθεσης** και τη συγκεκριμένη χρονική περίοδο υπηρετεί εκτός της επαρχίας μόνιμης διαμονής του, εφόσον έχει υπηρετήσει εκτός επαρχίας μόνιμης διαμονής τουλάχιστον 18 μήνες.

Νοείται ότι σε περίπτωση που υπάρχουν πέραν του ενός υπαλλήλου με τις ίδιες μονάδες μετάθεσης, θα προηγείται αυτός που θα έχει τις περισσότερες μονάδες ως προς τη σύνθεση της οικογένειάς του. Σε περίπτωση νέας ισοψηφίας, θα προηγείται ο μεγαλύτερος σε ηλικία.

5. Για την εφαρμογή του εν λόγω Σχεδίου, θα τηρείται μηχανογραφικά η υπηρεσία όλων των υπαλλήλων.

6. Ημερολογιακά οι μεταθέσεις διενεργούνται κατά το μήνα Αύγουστο, εκτός αν παρίσταται ανάγκη κάλυψης κενού σε κάποια επαρχία κατά τη διάρκεια του σχολικού έτους (01/9-31/8).
7. Οι υπάλληλοι συγκεντρώνουν μονάδες μετάθεσης ανάλογα με:
- τη σύνθεση της οικογένειάς τους, δηλ. τον αριθμό των εξαρτώμενων τέκνων τους τα οποία δεν υπερβαίνουν την ηλικία των 18 ετών, όπως αυτό καθορίζεται στην παράγραφο 8α, και
 - το διάστημα που υπηρετούν εκτός επαρχίας μόνιμης διαμονής τους, όπως καθορίζεται στην παράγραφο 8β.
8. Ο μαθηματικός τύπος που χρησιμοποιείται για τον υπολογισμό των **μονάδων μετάθεσης** είναι:

$$\text{Σύνολο Μονάδων} = \text{Μονάδες σύνθεσης οικογένειας} + \text{Μονάδες υπηρεσίας εκτός επαρχίας μόνιμης διαμονής}$$

α. **Μονάδες σύνθεσης οικογένειας (παιδιά):**

Οι ακόλουθες μονάδες πιστώνονται στον υπάλληλο ανάλογα με την ηλικία του τέκνου/τέκνων του. Ως ηλικία τέκνου θα εκλαμβάνεται η ηλικία που το τέκνο έχει κατά την ημερομηνία μετάθεσης του υπαλλήλου. Σημειώνεται ότι ο υπάλληλος φέρει την ευθύνη να ενημερώνει το Τμήμα του για οποιαδήποτε τυχόν αλλαγή στη σύνθεση της οικογένειάς του.

Ηλικία τέκνου	Μονάδες
0-6	1.00
6-12	0.75
12-18	0.50
18+	0

Παραδείγματα:

- Ένας υπάλληλος που έχει 1 παιδί ηλικίας 11 ετών θα πιστωθεί με 0,75 μονάδες.
- Αν ο υπάλληλος έχει 4 παιδιά ηλικίας 4, 10, 17 και 20 ετών θα πιστωθεί με 1 μονάδα για το παιδί ηλικίας 4 ετών, 0,75 μονάδες για το παιδί ηλικίας 10 ετών, 0,5 μονάδα για το παιδί ηλικίας 17 ετών και 0 μονάδες για το παιδί που είναι άνω των 18 ετών, δηλαδή $1 + 0,75 + 0,5 + 0 = 2.25$ μονάδες.

β. **Υπηρεσία εκτός επαρχίας μόνιμης διαμονής:**

Για κάθε 12 μήνες υπηρεσίας εκτός της επαρχίας μόνιμης διαμονής του, ο υπάλληλος θα πιστώνεται με συγκεκριμένο αριθμό μονάδων ανάλογα με την επαρχία μετάθεσής του, όπως ο πιο κάτω πίνακας:

Μονάδες Μετάθεσης ανά επαρχία

	Λευκωσία	Λεμεσός	Λάρνακα	Αμμόχωστος	Πάφος
Λευκωσία	0	2	1	2	3
Λεμεσός	2	0	1	2	1
Λάρνακα	1	1	0	1	2
Αμμόχωστος	2	2	1	0	3
Πάφος	3	1	2	3	0

Εξυπακούεται ότι σε περίπτωση που ο χρόνος υπηρεσίας είναι λιγότερος από 12 μήνες, ο υπάλληλος θα πιστώνεται με την αναλογία του αριθμού των μονάδων που δικαιούται σε σχέση με τις ημέρες που υπηρετήσε.

Παραδείγματα:

- Ένας υπάλληλος με μόνιμη διαμονή του την επαρχία Λεμεσού που υπηρετεί στην επαρχία Πάφου 24 μήνες, θα πιστωθεί με 2 μονάδες δηλ. 1 μονάδα για κάθε χρονιά (12 μήνες).
- Ένας υπάλληλος με μόνιμη διαμονή του την επαρχία Λεμεσού που υπηρετεί στην επαρχία Πάφου για ένα έτος και 243 μέρες θα πιστωθεί με 1 μονάδα και $243/365=0,67$ δηλ. σύνολο μονάδων 1,67.

Ειδικές Διατάξεις που ρυθμίζουν την εφαρμογή του Σχεδίου:

Τηρουμένων των πιο πάνω διατάξεων του Σχεδίου (1-8),

- i. υπάλληλος ο οποίος μετατίθεται εκτός της επαρχίας μόνιμης διαμονής του, δύναται να μετατεθεί πίσω σε αυτήν μετά την παρέλευση τουλάχιστον 18 μηνών από την ημερομηνία μετάθεσής του.
- ii. ο Υπουργός Οικονομικών δύναται να μεταθέτει υπάλληλο, η οποία υπηρετεί εκτός της επαρχίας μόνιμης διαμονής της, στην επαρχία μόνιμης διαμονής της, για λόγους εγκυμοσύνης, μητρότητας ή υιοθεσίας, όταν ειδικοί λόγοι το επιβάλλουν και οι υπηρεσιακές ανάγκες το επιτρέπουν, μέχρι και τη συμπλήρωση εννέα (9) μηνών από τον τοκετό ή περισσότερων μηνών, εφόσον προσκομίσει τα αναγκαία ιατρικά πιστοποιητικά που τεκμηριώνουν ότι συνεχίζεται ο θηλασμός μετά τον έννατο (9^ο) μήνα από τον τοκετό. Νοείται ότι για την περίοδο που επιστρέφει στην επαρχία μόνιμης διαμονής της δεν πιστώνονται μονάδες μετάθεσης για υπηρεσία εκτός επαρχίας. Νοείται, επίσης, ότι με την επιστροφή της υπαλλήλου στην εργασία θα πρέπει να συμπληρωθεί η ελάχιστη περίοδος για την οποία είχε μετατεθεί εκτός της επαρχίας μόνιμης διαμονής της.
- iii. υπάλληλος που είτε ο ίδιος, είτε έχει παιδί ή σύζυγο που πάσχει από ανίατη ασθένεια ή έχει σοβαρή αναπηρία¹, μόνιμη ή προσωρινή, η οποία τον καθιστά ανίκανο να αυτοεξυπηρετηθεί, δύναται να μετατεθεί στην επαρχία μόνιμης διαμονής του. Διευκρινίζεται ότι η περίπτωση που αφορά σε σύζυγο ή παιδί, εφαρμόζεται μόνο όταν η εξάρτηση του παιδιού ή του συζύγου από τον υπάλληλο είναι ζωτικής σημασίας, π.χ. όταν ο εξαρτώμενος έχει αδήριτη την ανάγκη φυσικής παρουσίας του υπαλλήλου. **Νοείται ότι σε αυτές τις περιπτώσεις ο υπάλληλος οφείλει να προσκομίσει τα αναγκαία ιατρικά πιστοποιητικά².**
- iv. συστάσεις από ιατρούς ή/και ιατρικά συμβούλια, οι οποίες προβλέπουν τη λήψη ή την αποφυγή ενεργειών για ιατρικούς λόγους που δεν προβλέπονται στην ειδική διάταξη (iii), δεν λαμβάνονται υπόψη κατά τη λήψη της απόφασης για διενέργεια των μεταθέσεων.
- v. οι υπάλληλοι δικαιούνται με γραπτή τους δήλωση να αποποιηθούν το δικαίωμά τους για μετάθεση στην επαρχία μόνιμης διαμονής τους και να συνεχίσουν να υπηρετούν εκτός της επαρχίας μόνιμης διαμονής τους. Δικαιούνται, επίσης, να ανακαλέσουν γραπτώς την αποποίηση του δικαιώματος αυτού (Κανονισμοί 4 & 5 των Κ.Δ.Π. 246/2015).
- vi. για τις περιπτώσεις σχολείων που βρίσκονται σε «απομακρυσμένες» περιοχές (όπως παρατίθενται πιο κάτω), οι οποιοσδήποτε ανάγκες στελέχωσής τους με Εργοδοτούμενους Αορίστου Χρόνου Επιμελητές, θα καλύπτονται με υπαλλήλους των οποίων ο τόπος διαμονής τους γειτνιάζει των εν λόγω περιοχών. Στις περιπτώσεις αυτές, οι εν λόγω Επιμελητές, εφόσον το επιθυμούν, θα τίθενται εκτός του πεδίου εφαρμογής του εν λόγω Σχεδίου Μεταθέσεων.
 - Σολέα (επαρχία Λευκωσίας),
 - Αγρός (επαρχία Λεμεσού),
 - Όμοδος (επαρχία Λεμεσού),
 - Λεύκαρα (επαρχία Λάρνακας),
 - Πόλη Χρυσοχούς (επαρχία Πάφου),
 - Πύργος (επαρχία Λευκωσίας).
- vii. δεν μετατίθενται εκτός της επαρχίας μόνιμης διαμονής τους υπάλληλοι μετά την παρέλευση είκοσι (20) ετών από την ημερομηνία εργοδότησής τους [Κανονισμός 3(3) των Κ.Δ.Π. 246/2015].

¹ Ανίατες ασθένειες για τους σκοπούς εφαρμογής του παρόντος Σχεδίου θεωρούνται ασθένειες όπως π.χ. ο καρκίνος και η πολλαπλή σκλήρυνση.

² Σχετικός είναι ο Κανονισμός 7 των ειδικών διατάξεων των Κ.Δ.Π. 246/2015

- viii. ο Υπουργός Οικονομικών, κατ' εξαίρεση και χωρίς εφαρμογή των κριτηρίων που αναφέρονται στην παράγραφο 7, με δεόντως αιτιολογημένη απόφασή του, δύναται να μεταθέτει υπάλληλο από μία επαρχία σε άλλη, στο ίδιο Υπουργείο ή Τμήμα ή Υπηρεσία του ή σε άλλο Υπουργείο ή Τμήμα ή Υπηρεσία, για περίοδο που δεν υπερβαίνει τους έξι (6) μήνες, για την κάλυψη έκτακτης ανάγκης.

Πίστωση Αρχικών Μονάδων Μετάθεσης

Κατά την ημερομηνία έναρξης του παρόντος Σχεδίου, ο κάθε υπάλληλος θα πιστωθεί τις μονάδες μετάθεσης που αντιστοιχούν στη σύνθεση της οικογένειάς του, καθώς επίσης και τις μονάδες μετάθεσης που προκύπτουν από την υπηρεσία του εκτός της επαρχίας μόνιμης διαμονής του από 1/9/2013 και εντεύθεν.

**Γραφείο Διοίκησης Επιμελητών
Υπουργείο Παιδείας και Πολιτισμού
19 Ιουνίου 2017**

ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΓΙΑ ΣΚΟΠΟΥΣ ΜΕΤΑΘΕΣΗΣ ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ ΑΟΡΙΣΤΟΥ ΧΡΟΝΟΥ ΓΙΑ ΕΚΤΕΛΕΣΗ ΚΑΘΗΚΟΝΤΩΝ ΕΠΙΜΕΛΗΤΗ
(Ε Μ Π Ι Σ Τ Ε Υ Τ Ι Κ Ο)

Αρ. Φακ.: Α.Κ.Α.:

Α.Δ.Τ.:

1. Ονοματεπώνυμο:

2. Ημερομηνία γέννησης:

3. Διεύθυνση διαμονής:

Οδός: Αρ.:

Ταχ. Κώδικας: Πόλη/Χωριό: Επαρχία:

Τηλ. Οικίας: Κινητό: Άλλο:

4. Οικογενειακή κατάσταση (έγγαμος/η, άγαμος/η, διαζευγμένος/η, χήρος/α):

5. Ονοματεπώνυμο συζύγου:

Επάγγελμα και τόπος εργασίας συζύγου:

Κινητό: Εργασίας:

6. Αριθμός τέκνων κάτω των 18 ετών:

Ημερομηνίες γέννησης τέκνων (Να επισυναφθούν φωτοαντίγραφα των πιστοποιητικών γέννησης τους)

.....

.....

.....

.....

.....

.....

7. Παρούσα τοποθέτηση: Σχολείο/Σχολική Εφορεία:

Ημερομηνία τοποθέτησης στην παρούσα θέση:

8. Λόγοι ή προσωπικά δεδομένα που μπορεί να δικαιολογούν τη μη μετάθεσή σας από τη επαρχία μόνιμης διαμονής σας ή/ και την εξαίρεσή σας από το Σχέδιο Μεταθέσεων [ως επεξηγείται στις σχετικές παραγράφους του Σχεδίου Μεταθέσεων και στον Κανονισμό 7 των Κ.Δ.Π. 246/2015.] Προσκομίστε σχετικά ιατρικά πιστοποιητικά.

.....

.....

Σημειώσεις:

1. Ο υπάλληλος έχει την ευθύνη να ενημερώνει το Γραφείο Διοίκησης Επιμελητών για οποιαδήποτε αλλαγή στη σύνθεση της οικογένειάς του ή άλλων προσωπικών του στοιχείων.

2. Διευκρινίζεται ότι τα εν λόγω στοιχεία θα τυγχάνουν επεξεργασίας σύμφωνα με τον περί Προστασίας Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα Νόμο.

Δηλώνω υπεύθυνα ότι τα πιο πάνω στοιχεία είναι αληθή.

Υπογραφή:

Ημερομηνία: